

LA NUOVA GOVERNANCE DELLE SOCIETÀ PARTECIPATE DOPO IL DECRETO CORRETTIVO AL D.LGS. 175/2016 (D.LGS 100/2017)

Il piano straordinario di razionalizzazione. Le tipologie di società pubbliche ammesse. Gli esuberanti e la mobilità del personale. I nuovi organi di indirizzo. Gli obblighi in materia di anticorruzione e trasparenza. Il regime degli affidamenti *in house*. Le Linee guida ANAC. Il rafforzamento dei controlli

PROGRAMMA

Gli effetti della sentenza della Corte Costituzionale 251/2016 sul D.Lgs. 175/16 (Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica). La legislazione concorrente e l'esclusiva competenza statale. Il D.Lgs. 100/2017 correttivo al D.Lgs. 175/2016.

Il piano straordinario di razionalizzazione.

Gli obblighi di alienazione delle partecipazioni e chiusura delle società. Le soglie di fatturato e i risultati di bilancio. Il divieto di mantenere società "doppione" e società che non si occupano di servizi di interesse generale.

Le possibili forme di **riorganizzazione societaria**.

La concreta applicazione del piano di razionalizzazione.

Le **sanzioni previste** in caso di mancato rispetto dei termini.

Le tipologie di società pubbliche ammesse. Il procedimento di **costituzione di nuove società**. Il nuovo regime delle **società miste**.

Le **regole dell'*in house providing*** nel nuovo Codice dei contratti (D.Lgs. 50/16). L'iscrizione nell'elenco gestito dall'ANAC: le **Linee guida ANAC 7/2016**. Le modalità di esercizio del **controllo analogo**.

La gestione del personale dopo il Testo Unico.

La mobilità tra società partecipate. La **gestione degli esuberanti** e l'applicabilità dei nuovi ammortizzatori sociali. La **riduzione dei costi del personale**.

La **ricognizione straordinaria del personale** e le nuove procedure di **reclutamento**. Gli **atti di indirizzo degli Enti controllanti**.

I nuovi organi di indirizzo delle società partecipate.

Il principio dell'Amministratore Unico. Le possibili deroghe. **La ridefinizione dei compensi.** L'istituzione delle **fasce economiche**.

L'indennità di fine mandato e i patti di non concorrenza. Il regime giuridico degli **Amministratori dipendenti pubblici**.

L'attuale regime delle **inconferibilità e incompatibilità**.

L'obbligo dell'adeguamento degli Statuti delle società partecipate. I **contenuti obbligatori** e i rapporti con le Amministrazioni proprietarie.

Gli obblighi in materia di **prevenzione della corruzione e trasparenza**. L'ampliamento dell'**accesso civico** e la revisione dei **siti web** (D.Lgs. 97/16).

L'obbligo di applicazione del D.Lgs. 231/01 alle partecipate e i rapporti con la normativa anticorruzione.

La predisposizione del bilancio consolidato dell'Ente controllante.

Il piano di ripiano delle perdite e il **piano di ristrutturazione aziendale.**

La separazione fra revisione contabile e controllo. **Il controllo sull'equilibrio economico e finanziario.**

Le novità in materia di controlli sulle aziende partecipate. La definizione degli obiettivi gestionali annuali, del livello minimo dei servizi e degli standard qualitativi e quantitativi.

La denuncia di **gravi irregolarità** da parte dei soci.

I nuovi poteri del MEF e della Corte dei Conti.

Le nuove responsabilità di Amministratori e Dirigenti degli Enti controllanti e delle società. Gli interventi della **Corte dei Conti.**

L'applicabilità alle partecipate della Legge fallimentare (D.Lgs. 175/16).

DOCENTI (A SCELTRA TRA):

- **Alessandro MANETTI** *Responsabile Scientifico CE.S.PA. Centro Studi Partecipate*
- **Giuseppe DI BENEDETTO** *Magistrato Corte dei Conti*
- **Stefano GLINIANSKI** *Magistrato Corte dei Conti*

MODALITA' ORGANIZZATIVE

Il percorso formativo si articolerà in **N. 2 incontri** di **N. 6 ore** ciascuno da svolgersi in data, sede ed orari da concordarsi con il committente.

Le lezioni si svolgeranno presso una sede messa a disposizione dall'Ente, preferibilmente attrezzata con PC e videoproiettore.