

LA GESTIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO E LA SPESA DI PERSONALE DELLA PA 2019-2021

Le risorse per il trattamento accessorio e le regole di erogazione. Il controllo della correttezza delle somme erogate. Il calcolo delle spese di personale 2019-2021. La vigilanza di Funzione Pubblica e MEF

I finanziamenti della nuova tornata contrattuale 2019-2021 dopo la L. di bilancio 2019. I provvedimenti di quantificazione delle risorse da parte dei comitati di settore. L'erogazione dell'**elemento perequativo una tantum**. La possibilità di effettuare **accantonamenti** e l'utilizzabilità delle quote del **turn over non ricoperto**.

La gestione del fondo salario accessorio dopo i nuovi CCNL. L'**adeguamento dei fondi** destinati al salario accessorio dopo il **DL 135/18** (DL semplificazioni).

L'obbligo di individuare risorse **destinate a remunerare la performance organizzativa e individuale** (D.Lgs. 74/17). La definizione in sede di **contrattazione decentrata dei criteri** di individuazione delle risorse e di attribuzione dei premi correlati alla performance individuale.

Il regime delle retribuzioni di posizione e risultato delle PO e delle AP. Le problematiche relative all'individuazione dei titolari e i nuovi poteri.

La determinazione e l'erogazione degli **incentivi per funzioni tecniche ex D.Lgs. 50/16** dopo la Deliberazione 6/2018 Sez. Aut. della Corte dei conti.

Le possibilità di incrementare i fondi salario accessorio a seguito di **processi di razionalizzazione o di conseguimento di risparmi**.

Le possibilità di finanziamento derivanti da **servizi resi a terzi**.

La costituzione e la gestione del fondo salario accessorio per i Dirigenti.

Il controllo della correttezza delle somme erogate e la verifica della conformità del fondo incentivante alle norme vigenti. Gli orientamenti della Corte dei Conti. Il nuovo ruolo dei revisori dei conti.

Le misure conseguenti al mancato rispetto dei vincoli posti alla contrattazione decentrata.

L'allungamento dei tempi per il recupero delle somme indebitamente erogate (D.Lgs. 75/17). L'approvazione del piano di recupero. Il recupero di interessi e rivalutazioni. I contributi sui compensi erogati.

Le **argomentazioni a difesa** in caso di contenzioso.

L'impatto sulla **spesa di personale 2019-2021** della programmazione triennale dei fabbisogni, della stabilizzazione del precariato e delle nuove regole sul turn over. **La definizione del budget per assunzioni e stabilizzazioni.**

Le nuove **facoltà assunzionali**.

Il rafforzamento del ruolo di **vigilanza e controllo del Dipartimento della Funzione Pubblica e del MEF**.

La determinazione e la gestione del "conto del personale". Il monitoraggio dei costi della **contrattazione decentrata**.

Il ruolo dei **servizi finanziari**, dei **revisori dei conti** e dell'**OIV**.

Le **responsabilità** in caso di **mancato rispetto dei limiti di spesa** o di **mancato recupero delle somme indebitamente erogate**.

Gli interventi della **Corte dei Conti**. La possibilità di utilizzazione della **Guardia di Finanza** per l'attività ispettiva.

🎯 OBIETTIVI

La situazione della finanza pubblica impone alle Pubbliche Amministrazioni di porre particolare attenzione alle spese di personale, soprattutto a quelle relative al trattamento economico accessorio.

Il corso si propone di analizzare nel dettaglio le modalità di gestione del fondo salario accessorio e il calcolo della spesa di personale 2019-2021, con particolare riferimento alla verifica della conformità del fondo incentivante alle norme vigenti, ai controlli del Dipartimento della Funzione Pubblica e del MEF e ai profili di responsabilità.

👤 DOCENTI

Albino ANGELILLO
Avvocato, Esperto di Pubblico Impiego

Marco CATALANO
Magistrato Corte dei Conti

Vincenzo TESTA
Dipartimento della Funzione Pubblica

📍 LUOGO E DATA

FIRENZE, 20 e 21 febbraio 2019