

AREA PERFORMANCE E MANAGEMENT

PROMO P.A. Fondazione è accreditata dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione per l'erogazione della formazione continua per gli iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance.

📍 **OBIETTIVI**

La valutazione della performance individuale e organizzativa è diventata una delle leve centrali del cambiamento della PA. La disciplina è stata profondamente innovata, enfatizzando l'importanza della definizione di obiettivi e indicatori specifici da parte delle singole Amministrazioni.

Il seminario opera un'attenta analisi del nuovo sistema di valutazione, dalla definizione delle risorse alle modalità di valutazione della performance individuale e organizzativa, dalla costruzione degli indicatori al coinvolgimento dei cittadini-utenti e al ruolo della Dirigenza e degli OIV.

👤 **DOCENTI**

Pietro BEVILACQUA
Consulente, Esperto di Performance

Luciano HINNA
Professore Università di Roma "Tor Vergata"

📍 **LUOGO E DATA**

ROMA, 6 e 7 marzo
2019

IL NUOVO SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI PUBBLICI

La definizione delle risorse e dei criteri di distribuzione. La gestione del ciclo della performance. Gli obiettivi e gli indicatori della valutazione organizzativa e individuale. Le indicazioni operative

Il nuovo sistema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici (D.Lgs. 74/17). L'ampliamento del perimetro di applicazione. L'applicabilità a progressioni economiche, attribuzione di incarichi e licenziamento disciplinare.

La definizione delle risorse da destinare alla remunerazione della performance organizzativa e individuale.

Le relazioni sindacali. Il confronto e la contrattazione per la definizione dei criteri della valutazione della performance e di distribuzione economica.

Il ruolo e le funzioni dell'organo di indirizzo politico e della Dirigenza: l'attività di indirizzo e controllo.

I nuovi poteri degli **Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)**. Le possibilità di mantenere i **Nuclei di valutazione**. Le **differenze tra OIV e Nuclei**.

La gestione del ciclo della performance. Lo SMIVAP (Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance). **La definizione e l'approvazione del Piano della performance e della Relazione annuale.** I riflessi dello SMIVAP sul Regolamento di organizzazione, sul regolamento dei controlli interni e sul PTPCT.

La definizione degli obiettivi: gli obiettivi generali e gli obiettivi specifici.

La tipologia e i relativi indicatori: casistica applicativa. La prevenzione degli errori tipici.

Il monitoraggio in itinere: procedure, tempistica e analisi dei risultati. La trattazione delle anomalie.

La valutazione della performance individuale del singolo dipendente o gruppi di dipendenti. Le modifiche al D.Lgs. 150/09.

La differenziazione del premio individuale secondo i CCNL. **I criteri di differenziazione delle valutazioni.** La determinazione del premio e la definizione della quota massima dei destinatari e della maggiorazione economica.

La valutazione della performance organizzativa. La valutazione dell'Amministrazione nel suo complesso, delle unità organizzative o aree di responsabilità.

Gli indicatori di performance organizzativa e di KPI (Key Performance Indicator): individuazione e selezione. Analisi di esempi di riferimento.

La rilevanza della performance organizzativa nella **valutazione della Dirigenza**.

Il ruolo attivo dei cittadini: la definizione dei sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti.

L'analisi finale dei risultati relativi agli obiettivi assegnati di performance individuale e organizzativa: la definizione delle possibili integrazioni e modificazioni.

I profili di **responsabilità** dei componenti dell'organo di indirizzo politico e amministrativo e dei **Dirigenti**. Gli effetti delle valutazioni negative sulla **responsabilità dirigenziale**.