

DESCRIZIONE

Il lavoro agile nel pubblico impiego è regolato dai CCNL e dai singoli accordi individuali, che calano nel dettaglio obiettivi e modalità ad personam dello svolgimento della prestazione lavorativa. La sfida è quella di rileggere il modo di lavorare dell'Ente, analizzando i processi e assegnando obiettivi chiari e misurabili, con l'obiettivo di far coincidere benessere organizzativo ed efficacia dell'azione amministrativa.

Il webinar si configura come un focus operativo sul lavoro agile nella Pubblica Amministrazione, presentando strumenti concreti e schemi di regolamento e di accordi individuali

PROGRAMMA

Il Lavoro Agile e da remoto nel CCNL Funzioni Locali 2019/2021:

- Lettura applicativa del CCNL
- Il Regolamento: gli impegni dell'Ente e quelli del personale
- L'accordo individuale: disconnessione, bilanciamento tra lavoro in presenza e da remoto

Lavoro Ibrido e benessere organizzativo:

- Lavoro in presenza e lavoro agile: sintesi nel lavoro ibrido
- Benessere organizzativo e *appeal* del lavoro pubblico
- Il lavoro ibrido per aumentare l'attrattiva e trattenere il personale nelle posizioni più critiche

Rileggere il modo di lavorare dell'Ente:

- Il lavoro agile cambia in funzione del tipo e della dimensione dell'Ente
- Cultura organizzativa e clima organizzativo per l'inserimento armonico nell'Ente del Lavoro Agile
- La resistenza al lavoro: Amministratori e Dirigenza

Mappatura-analisi dei processi e condizioni abilitanti:

- La regia del lavoro ibrido: Amministrazione, Segretario/Direttore, dirigenza/funzionari apicali
- Coinvolgimento degli altri attori: Responsabile Transizione Digitale, CUG, OO.SS., OIV
- Mappare, analizzare e riprogettare i processi generando una lettura condivisa

L'assegnazione degli obiettivi - Il lavoro agile nel PIAO:

- Modalità e strumenti per assegnare/misurare/valutare il lavoro agile e il lavoro in presenza
- La differenza tra il programma di lavoro periodico e l'obiettivo annuale di performance
- Formulare il programma di lavoro agile periodico e gli obiettivi di performance nel PIAO sez 2.2
- La redazione della sotto-sezione PIAO 3.2 "Lavoro Agile" e gli indicatori

Lavoro Agile e Dirigenza Agile:

- La dirigenza: dall'orientamento a presenza e adempimenti all'orientamento al risultato
- La dirigenza: un *coach*, un "mentore" che sa motivare il personale e facilitarne la prestazione
- Aspetti pratici della misurazione della performance effettuata da remoto ed in presenza
- Quale impatto del lavoro ibrido sul SMVP Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance?



Pietro Bevilacqua

Consulente e formatore, Esperto di Lavoro pubblico e performance



4 dicembre 2024

Orario 10.00-13.00



Euro 220,00 + IVA se dovuta

La quota di partecipazione è comprensiva di **materiale didattico** e **registrazione video** del webinar

Riduzione del 15% in caso di iscrizione di più persone: quota di partecipazione individuale **Euro 185,00 + IVA se dovuta**



È previsto il rilascio di idoneo **attestato di partecipazione**

Webinar interattivo
AREA RISORSE UMANE

IL LAVORO AGILE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE FRA CCNL E ACCORDI INDIVIDUALI

Il lavoro agile e da remoto nel CCNL Funzioni Locali. Il benessere organizzativo. La mappatura-analisi dei processi e la verifica delle condizioni abilitanti. L'assegnazione degli obiettivi. Il ruolo della Dirigenza